



Biroul permanent al Camerei Deputaților
Inițiative legislative

Nr. 220 din 28.05.2004

Parlamentul României
Camera Deputaților

Biroul permanent al Senatului
Bp 295 101.06.2004

CĂTRE:

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

În temeiul articolului 74 alin.(1) din Constituția României și al articolului 86 din Regulamentul Camerei Deputaților, vă înaintăm spre dezbatere și aprobare, **Legea privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile publice ale sectorului sanitar .**

DEP.ACAD.PROF.DR.MIRCEA IFRIM

PREȘEDINTELE COMISIEI PENTRU SĂNĂTATE ȘI FAMILIE

EXPUNERE DE MOTIVE

O caracteristică importantă a sistemelor de sănătate care au reușit să asigure o asistență medicală eficientă și de calitate este preocuparea pentru instruirea și motivarea resurselor umane.

Îmbunătățirea forței de muncă din sistemul sanitar depinde atât de instituțiile abilitate cu formarea și instruirea personalului cât și de sistemul de evaluare, negociere și motivare a angajaților. Dacă în domeniul instruirii, formării profesionale și planificării resurselor umane din sectorul sanitar s-au făcut progrese importante prin modificările legislative și organizatorice din ultima perioadă armonizându-se cu reglementările Uniunii Europene , în ceea ce privește motivarea resurselor umane printr-un sistem salarial care să reflecte importanța și responsabilitatea socială a activității personalului medico-sanitar, nu a fost promovată o politică unitară la nivel național.

Astfel, personalul medico-sanitar care are relații contractuale directe cu casele de asigurări sociale de sănătate este remunerat diferențiat pe baza activității depuse – număr de consultații, servicii medicale efectuate și număr de pacienți aflați în îngrijire și pe baza pregătirii și competenței profesionale deținute în urma calificărilor și instruirilor.

Față de această categorie personalul contractual din unitățile publice ale sectorului sanitar are un sistem de salarizare stabilit pe principii comune cu ale celorlalte sectoare bugetare neținându-se cont de valoarea socială a muncii depuse, de gradul și de durata pregătirii și formării profesionale.

Salarizarea personalului din sectorul sanitar bugetar ar trebui să pornească de la stabilirea funcțiilor echivalente minime și maxime în toate domeniile sectorului bugetar, astfel încât acestora să li se atribuie un salariu de bază aproximativ egal. Considerăm că funcții maxime echivalente pentru diverse sectoare bugetare ar putea fi : profesor universitar, medic primar, cercetător științific gradul I, judecător Curtea de Apel, general de armată și altele. Dacă examinăm salariile actuale ale acestor categorii profesionale, constatăm că există diferențe extrem de mari, unele fiind de 2 – 3 ori mai mari. Astfel, dacă facem o analiză comparativă a salariilor minim – maxim în sectorul bugetar, rezultă următoarele: justiția are un coeficient minim de 1 și maxim de 7,83; medicina minim 1 – maxim 2,83; învățământul universitar minim 0,83 și maxim 2,26. Dacă ne raportăm la alte țări : SUA : justiție minim 1 – maxim 2,16, învățământ universitar minim 1 – maxim 2,1, medicină minim 1,07 – maxim 7,71 ; Austria : justiție minim 1 și maxim 3,06, medicină minim 0,85 și maxim 1,88, învățământ minim 0,87 și maxim 2,84.

Constatăm că salarizarea personalului din sectorul sanitar bugetar este sub limita demnității profesionale și cea mai mică din țările Uniunii Europene și țările candidate, fiind în același timp inadmisibil de mici în comparație cu alte sectoare bugetare cu funcții echivalente.

Necesitatea modificării grilei de salarizare a personalului medico-sanitar rezidă și în faptul că instruirea profesională postuniversitară este o cerință de bază a Uniunii Europene și totodată extrem de costisitoare. În Declarația de la Dublin a Comitetului Permanent al Medicilor Europeni din 1993 se prevede că :”Toți medicii trebuie să beneficieze de scutire de impozit pentru cheltuielile de continuare a educației medicale, iar contractele de angajare ale medicilor salariați trebuie să asigure suficiente cheltuieli pentru studiu.”

Având în vedere acestea s-a elaborat prezenta inițiativă legislativă privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile publice ale sectorului sanitar ca să reflecte în mod real importanța acestui sector, având drept scop final o asistență medicală eficientă și de calitate care să ducă la îmbunătățirea stării de sănătate a populației.

INIȚIATORI:

Dep. Dr. Maria Iuliu Mărușescu

DEP. DR. ANAȚEI ZUBOVIC

DEP. DR. ANA FLOREA

DEP. EC. GHEORGHE POPESCU

DEP. NG. LUCIFIAN 1014

DEP. CHIR. CONSTANȚA POPA

Dep. Conf. Dr. Ioan Mihai Năstăsescu